

PATVIRTINTA

Vaikų darželio „Vyturėlis“ direktoriaus
2017 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. P-58

**JONIŠKIO VAIKŲ DARŽELIO „VYTURĖLIS“
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS,
DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Joniškio vaikų darželis „Vyturėlis“ (toliau – darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sistema (toliau – sistema) nustato darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, pastoviosios dalies padidinimo iki 100 procentų kriterijus, kintamosios dalies, priemokų bei premijų mokėjimo sąlygas ir tvarką.

2. Sistema parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau – Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas).

3. Darželio direktorius įsakymu tvirtina darbuotojų pareigybių sąrašą, kuriame nustatomas kiekvienos pareigybės lygis ir pastoviosios dalies koeficientai, atsižvelgiant į profesinio darbo patirtį.

**II SKYRIUS
DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMO
TVARKA IR SĄLYGOS**

4. Darželio darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

5. Pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus: pareigybės lygį, veiklos sudėtingumą, funkcijų pobūdį ir įvairovę, darbo krūvį, atsakomybės ir savarankiškumo lygį, profesinio darbo patirtį. Profesinio darbo patirtis apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdomos pareigybės aprašyme nustatytoms analogiškos funkcijos.

6. Pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 100 procentų papildomai įvertinus darželio darbuotojo aukštą kvalifikacinę kategoriją, nustatytą pagal tam tikrai darbuotojų kategorijai keliamus kvalifikacinius reikalavimus, ar Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų trūkumą Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, priklausomai nuo darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

7. Pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams priklausomai nuo darželio darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

8. Įvertinus darbuotojo praėjusių metų veiklą labai gerai skiriama kintamoji dalis nuo 10 iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams priklausomai nuo darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

9. Įvertinus darbuotojo praėjusių metų veiklą gerai skiriama kintamoji dalis nuo 5 iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams priklausomai nuo darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

10. Įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą nepatenkinamai nustatomas 10 procentų mažesnis pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 3 ir 4 prieduose tai pareigybei pagal profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

11. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

III SKYRIUS PRIEMOKŲ MOKĖJIMO TVARKA BEI SĄLYGOS

12. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės ar papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu vykdymą, gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

13. Priemokos skiriamos vaikų darželio „Vyturėlis“ direktoriaus (toliau – direktorius) įsakymu.

14. Pasikeitus aplinkybėms, dėl kurių buvo skirta priemoka, darželio direktoriaus įsakymu, priemokos dydis ir (ar) mokėjimo terminas gali būti pakeistas arba mokėjimas nutrauktas.

15. Darželio darbuotojams priemoka gali būti vienkartinė arba mokama ne ilgiau kaip vienerius metus.

16. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

IV SKYRIUS PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA BEI SĄLYGOS

17. Darželio darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklai užduotis. Taip pat ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, įvertinus labai gerai darželio darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Premijos skiriamos neviršijant darželio darbo užmokesčiui skirtų lėšų. Premija negali būti skiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda.

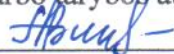
V. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Vaikų darželio „Vyturėlis“ darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma darželio direktoriaus įsakymu ir įrašoma darbo sutartyje.

20. Darželio darbuotojų kintamosios dalies dydis (procentas nuo pastoviosios dalies) nustatomas direktoriaus įsakymu ir įrašomas darbo sutartyse.

SUDERINTA

Darbo tarybos atstovas



Ausma Budrytė

2017-02-24